

แผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2568-2572)

เป้าประสงค์	ตัววัด SO/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	base line	2568		ค่าคาดการณ์				ผู้รับผิดชอบโครงการ
			2567	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	2569	2570	2571	2572	
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 : Toward International Standard and reforming organization มุ่งสู่มาตรฐานสากลและการปฏิรูปองค์กร										
เป้าประสงค์ 1.1 Toward international standard (EdPEx ที่ระดับไม่ต่ำกว่า 300 คะแนน รพ.ได้รับการรับรอง HA และหลักสูตรได้รับการรับรอง AUN-QA ระดับสากล และงานวิจัยได้รับการรับรองมาตรฐานการวิจัยในมนุษย์จาก SIDCER-FERCAP)	1.1 คุณภาพการจัดการองค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEx (คะแนน)		260	250	260	280	300	330	350	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
	1.2 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับการรับรอง HA		ชั้น 2	ชั้น 2	ชั้น 2	ชั้น 3	ชั้น 3	ชั้น 3	ชั้น 3	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
	แผนปฏิบัติการ 1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรด้วยเกณฑ์ EdPEx (Reforming Management system)	ระดับคะแนนจากการประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEx	260	250	260	280	300	330	350	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
		Digital platform ใช้ในการบริหารจัดการในวิทยาลัยฯ	9	8	9	9	10	11	14	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	2) ยกระดับหลักสูตรสู่การรับรองมาตรฐานสากล	หลักสูตรได้รับการรับรอง AUN-QA ระดับสากล	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
		คะแนนเฉลี่ยของหลักสูตร ที่ได้รับการประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ AUN-QA	N/A	3	3.09	3	3.5	4	4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
	3) การเตรียมความพร้อมของโรงพยาบาล Reforming Hospital management system	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับการรับรอง HA (ขั้นที่ 3)	N/A	N/A	N/A	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
		Digital platform ใหม่ใน รพ.ม.อุบล	1	1	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
	4) การเตรียมการเพื่อขอรับรองมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์จากองค์กรประเมินจริยธรรมสากล (SIDCER-FERCAP)	ได้รับการรับรองจาก SIDCER-FERCAP	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ผ่าน	ผ่าน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	1.2 Teaching Hospital (ได้รับงบประมาณก่อสร้าง)	5) การขยายโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี Reformed and Restructure วิทยาลัยฯ ด้วยโครงการสร้าง Teaching hospital		N/A	N/A	N/A	10	40	70	100
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : Ecosystem strengthening and enhancement การเสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เกื้อหนุนต่อการพัฒนาองค์กร										
เป้าประสงค์ 2.1 Production	2.1.จัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกที่รพ.มุกดาหาร		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ผ่าน		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัววัด SO/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	base line	2568		ค่าคาดการณ์				ผู้รับผิดชอบโครงการ
			2567	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	2569	2570	2571	2572	
Growth (นักศึกษาแพทย์เพิ่มขึ้น, SROI จากการดำเนินการเพิ่มขึ้น)	แผนปฏิบัติการ 1) Strategic Partnership strengthening	เพิ่มจำนวนนักศึกษาแพทย์รับใหม่ต่อปี	N/A	>80%	N/A	>80%	>85%	>85%	>85%	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		ร้อยละ นศพ.สอบผ่าน NL3 (สอบครั้งที่ 1)	N/A	100	N/A	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	N/A	>90	N/A	>92	>95	>95	>95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		ความพึงพอใจของสถาบันร่วมผลิตแพทย์	N/A	>80	N/A	>85	>85	>85	>85	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		ความพึงพอใจของหน่วยงานรับฝึกปฏิบัติงาน (ส.บ. และ วทบ. (อนามัยสิ่งแวดล้อม))	N/A	>90	N/A	>90	>90	>90	>90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2) Active MOU	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS ร่วมกับเครือข่ายทั้งภายใน และ ต่างประเทศ	N/A	5	9	5	6	7	8	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 :Academic excellence การยกระดับความเป็นเลิศทางวิชาการ										
3.1 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	3.1.ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ของกลุ่มวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUSระดับ Q1-Q2 ต่อบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติทั้งหมด		75	40	72.73	45	50	55	60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	3.2 รายได้ของศูนย์ความเป็นเลิศ(ล้านบาท)		N/A	0.20	N/A	0.90	1.30	1.70	2.10	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
	แผนปฏิบัติการ 1) แผนสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ	รายได้จากผู้รับบริการศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ(ล้านบาท)	N/A	0.10	N/A	0.20	0.30	0.40	0.50	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
		งบสนับสนุนงานวิจัย/บริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกของศูนย์ผู้สูงอายุ (ล้านบาท)	N/A	0.50	N/A	0.50	1.00	1.50	2.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
	2) แผนสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านเด็กและวัยรุ่น	รายได้จากผู้รับบริการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเด็ก และวัยรุ่น(ล้านบาท)	N/A	0.10	N/A	0.20	0.30	0.40	0.50	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
		งบสนับสนุนงานวิจัย/บริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกของศูนย์เด็กและวัยรุ่น (ล้านบาท)	N/A	0.50	N/A	0.50	0.50	1.00	1.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
	3) การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านรังสีวินิจฉัยขั้นสูง		N/A	N/A	N/A	0.50	0.70	0.90	1.10	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ

เป้าประสงค์	ตัววัด SO/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	base line	2568		ค่าคาดการณ์				ผู้รับผิดชอบโครงการ
			2567	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	2569	2570	2571	2572	
		งสนับสนุนงานวิจัย/บริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอกของศูนย์ฯ (ล้านบาท)	N/A	N/A	N/A	0.50	0.50	0.50	0.50	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ
3.2 มีความเข้มแข็งด้านวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์	4) ความเข้มแข็งของกลุ่มวิจัย	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ของกลุ่มวิจัยในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ระดับ Q1-Q2 ตอบบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติทั้งหมด	75	40	72.73	45	50	55	60	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	5) ส่งเสริมความเข้มแข็งของผลงานวิทยานิพนธ์	จำนวนผลงานวิทยานิพนธ์ ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	4	11	2	12	20	22	25	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาตรี
3.3 พัฒนาหลักสูตรเพื่อพัฒนากำลังคนด้านแพทย์และสาธารณสุข	6) อารังการรับรอง WFME ของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตผ่านการรับรองมาตรฐาน WFME โดยเพิ่มโรงพยาบาลมุกดาหารเป็นสถานฝึกปฏิบัติงานทางคลินิกหลัก	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ผ่าน	ผ่าน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา
		จำนวนข้อมาตรฐานเพื่อการพัฒนาที่ผ่านเกณฑ์	N/A	36	36	37	38	39	39	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	7) พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนากำลังคนด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Up/Re/Newskill)	จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร	N/A	400	302	450	500	500	550	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาตรี
		ร้อยละผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	N/A	50	N/A	60	70	70	70	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาตรี
		รายได้สุทธิจากหลักสูตรระยะสั้นหรือโครงการ Open house (บาท)	N/A	50,000	37,550 (ยังไม่หักค่าใช้จ่าย)	75,000	100,000	100,000	150,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาตรี
		วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : Management for social well-being การบริหารจัดการเพื่อความผาสุกของสังคม								
4.1 พัฒนางานวิจัยและบริการเพื่อความผาสุกของสังคม	4.1 ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์/ จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต		N/A	14	N/A	18	21	25	30	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
	4.2 ค่าเฉลี่ย SROI ของโครงการวิจัยและบริการวิชาการ (ล้านบาท)		N/A	N/A	N/A	3	4	5	6	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาตรี
	แผนปฏิบัติการ 1) เพิ่มการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์/ จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	N/A	14	N/A	18	21	25	30	รองคณบดีฝ่ายวิจัย

เป้าประสงค์	ตัววัด SO/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	base line	2568		ค่าคาดการณ์				ผู้รับผิดชอบโครงการ
			2567	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	2569	2570	2571	2572	
	2) ผู้สูงอายุมีความสุขภาวะที่ดี	ร้อยละของผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมายที่มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี ตามเกณฑ์ WHOQOL-OLD	67.61	80	N/A	85	90	90	90	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา หลังปริญญาตรี
	3) ส่งเสริมงานวิจัย/โครงการเพื่อสุขภาวะของสังคม	ค่าเฉลี่ย SROI ของโครงการวิจัยและบริการวิชาการ (ล้านบาท)	N/A	N/A	N/A	3	4	5	6	รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา หลังปริญญาตรี
	4) โครงการสำนักงานสีเขียว	ได้รับการรับรอง Green office (ระดับ)	N/A	N/A	N/A	N/A	ดี	ดี	ดีเยี่ยม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	5) การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนด้านการแพทย์และสาธารณสุข	ร้อยละของบัณฑิตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในระบบบริการสุขภาพในเขตอีสานใต้หลังสำเร็จการศึกษาครบ 7 ปี	N/A	95	N/A	96	97	97	97	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา และพัฒนานักศึกษา